

Könyvtári-szakalkalmazotti vélemény

A Szerencsi Általános Művelődési Központ igazgatói állására kiírt pályázati határidő lejárta után a törvényi előírásoknak megfelelően megkaptam Csider Andor pályázatát azzal a feladattal, hogy a szakalkalmazottakkal ismertessem és a kialakult véleményeket összegyűjtve közös álláspontunkat írásba foglaljuk. A pályázathoz kollégáink szabadon hozzáférhettek, tanulmányozhatták. Véleményeiket szóban közölték, amelyet közös nevezőre hozva írásba foglalom.

I. Helyzetelemzés

Szerencs város történetében először jött létre ilyen komplex (iskolai nevelés, könyvtár, közművelődés, turizmus) intézmény, melynek egyik intézményegysége a könyvtár. A pályázat tényszerűen és részletesen ismerteti a könyvtár történetét, részlegeinek felépítését, személyi és dokumentum állományát. Kitér a könyvtári tevékenység elemzésére. Helyesen határozza meg a könyvtár szerepét a lakosság életében. Reálisan látja, hogy a könyvtár épületen belüli tagoltsága, a könyvtári szakmai munka sokrétűsége indokoltá teszi a szakalkalmazottak létszámát.

II. Fejlesztési elképzelések

A benyújtott pályázat 3. pontja kitér a fejlesztési terveire. Helyesen látja, hogy egy többcélú, összetett intézmény csak úgy tud eredményesen működni, ha az intézményegységek és az intézmény dolgozói összefognak a kitűzött célok megvalósítása érdekében.

A mai gazdasági helyzetben a fejlesztések megvalósításához nélkülözhetetlen a pályázati lehetőségek kihasználása, melynek megírására ösztönzi dolgozóit.

Hangsúlyozza a rendelkezésre álló pénzeszközök takarékos és hatékony felhasználását.

Fontosnak tartja a megszerzett tárgyi eszközök folyamatos karbantartását, felújítását.

A könyvtár érték közvetítő szerepének fokozása érdekében a szolgáltatások körének bővítését, a dokumentumállomány korszerűsítését, a használói kör igényeihez való igazítását tervezi.

III. Vezetői program

Vezetői programjának lényeges eleme, hogy az alapos helyzetelemzés után a kitűzött cél elérése érdekében a kollektíva munkájára épít. Stílusára a korszerű, menedzser szemlélet a

munkavégzés érdekében épít a dolgozók kreativitására, kezdeményezőkézségére, elhivatottságára. Pályázatában operatív, középtávú és hosszú távú feladatokat határoz meg. Fontosnak tartja minőségbiztosítási rendszer kiépítését, működtetését.

Összegzés

Véleményünk szerint Csider Andor pályázata színvonalas. A megismert elképzelések alapján alkalmas a Szerencsi Általános Művelődési Központ igazgatói álláshelyének betöltésére, az intézmény sikeres működtetésére, kinevezését javasoljuk.

Szerencs, 2012. április 19.



Gergely László

csoportvezető